

Exercici 1

[2,5 punts en total]

1.1.

[0,5 punts]

- a) Societat laboral.
- b) Societat anònima.
- c) Empresari/ària individual.
- d) Societat de responsabilitat limitada.
- e) Societat cooperativa.

1.2.

[0,5 punts]

Els *knowmads* són, principalment, professionals altament qualificats, flexibles i adaptables, que poden treballar des de qualsevol lloc, gràcies a les noves tecnologies. Es caracteritzen per la seva capacitat d'aprendre contínuament, la seva creativitat, la seva capacitat per col·laborar i compartir coneixements i per una gran habilitat per moure's i treballar en entorns digitals i tecnològics. Tenen autonomia laboral i capacitat per canviar de feina.

Aquest perfil pot beneficiar un emprenedor en l'entorn actual per la seva capacitat d'adaptabilitat i capacitat d'aprendre contínuament. Tendeixen a ser innovadors i creatius, el qual pot afavorir a aportar idees noves i creatives, a l'hora de desenvolupar nous productes i serveis. Acostumen a tenir amplis contactes. La seva adaptabilitat, independència, creativitat i capacitat d'aprendre, fins i tot de manera autodidàctica, els fa idonis per treballar en un entorn globalitzat. El domini de les eines digitals de comunicació i treball els permet estar en contacte amb persones i empreses d'arreu del món, de forma àgil i eficient.

1.3.

[1 punt]

Fortaleses de l'empresa	Debilitats de l'empresa
a), d), i)	b), j)
Oportunitats de l'entorn	Amenaces de l'entorn
c), e), h)	f), g)

1.4.

[0,5 punts]

Explicació sobre la teoria del sostre de vidre:

Descriu les barreres invisibles, però reals, que impedeixen el desenvolupament professional de les dones, especialment l'accés a càrrecs directius o de molta responsabilitat, tot i estar en igualtat de condicions de formació i experiència laboral amb els homes.

Dificultats de les dones per emprendre amb què es pot trobar la Judit: barreres invisibles que existeixen en les pràctiques culturals i polítiques no escrites de moltes organitzacions, desigualtat, discriminació i estereotips de gènere en el món empresarial i en les posicions de poder, falta de representació en les posicions de lideratge i decisió, falta de referents, conciliació de la vida professional i la familiar i accés a finançament.